

V ČOM SI NENAHRADITEĽNÝ

A čo by si mal prestať robiť.

9 otázok pre lídrov a obchodníkov,
ktorí sú večer unavení z vecí, čo
iným idú samé.



NEXT LEVEL
ACADEMY

PREČO TENTO TEST

Väčšina testov ti povie, na čom máš zapracovať.
Tento ti povie aj to, čo máš prestať robiť.

Pretože väčšinou za vyčerpaním nie je len množstvo práce. Je to skôr druh práce. Tá istá úloha jedného človeka nabije a druhého vysaje. Obaja ju zvládnu. Ale len jeden z nich ide potom domov plný energie.

Existujú štyri spôsoby, akými vieš tímu priniesť hodnotu. Nikto nemá všetky štyri rovnako silné. A práve tá najslabšia ti berie najviac síl.

Odpovedz na 9 otázok. Vyber vždy to, čo ťa naozaj charakterizuje, nie to, čo znie ako správna odpoveď. Správna odpoveď v tomto prípade neexistuje.

01 OTÁZKY 1 – 4



02 OTÁZKY 5 – 9



03 VYHODNOTENIE



04 TVOJ HNACÍ MOTOR



05 ČO BY SI MAL/A PRESTAŤ ROBIŤ



06 ČO ĎALEJ





NIEKEDY RAST
NEZAČÍNA TÝM,
ČO PRIDÁŠ, ALE
TÝM, ČO **PUSTÍŠ**.

OTÁZKY 1–4



Je pondelok ráno a v kalendári máš štyri úlohy. Ktorá z nich ťa poteší najviac?

- A) Telefonát niekomu, kto o mne ešte nepočul
- B) Káva s človekom z tímu, ktorý sa poslednú dobu odmlčal
- C) Hodina s nováčikom, ktorý potrebuje ukázať, ako sa to robí
- D) Prepísať proces, ktorý nám každý týždeň žerie najviac času



Za čo ti ľudia najčastejšie d'akujú?

- A) Že som otvoril dvere, ktoré boli zatvorené
- B) Že pri mne majú pokoj, aj keď je vonku chaos
- C) Že som im ukázal, ako na to, a odvtedy to vedia sami
- D) Že veci konečne dávajú zmysel a je v nich poriadok



Nový projekt, prvý deň. Do čoho sa vrhneš?

- A) Idem doň. Hľadať prvých ľudí, klientov, partnerov.
- B) Idem za tímom. Zistiť, kto do toho ide s akou náladou.
- C) Idem rozdeliť role tak, aby na tom každý o niečo vyrástol
- D) Rozkresliť, ako to celé bude fungovať



Ktorá veta od človeka z tvojho tímu by ťa potešila najviac?

- A) „Vďaka tebe sme sa dostali tam, kam by sme sa sami nedostali.“
- B) „Keby si tu vtedy nebol, asi by som bol už inde.“
- C) „To, čo si ma naučil, používam dodnes.“
- D) „Odkedy to funguje takto, konečne mám čas robiť svoju prácu.“

OTÁZKY 5–9



Máš voľné dve hodiny navyše. Čo s nimi urobíš?

- A) Oslovím päť nových kontaktov
- B) Obvolám ľudí, s ktorými som dlho nehovoril
- C) Sadnem si s niekým, komu niečo nejde
- D) Dokončím to, čo mi zjednoduší celý ďalší mesiac



Kedy sa cítiš najviac vo svojej koži (ako ryba vo vode)?

- A) Medzi ľuďmi, ktorých ešte nepoznám
- B) V rozhovore medzi štyrmi očami
- C) Pred niekým, komu práve niečo docvaklo
- D) Sám, s papierom a jasným zadáním



Tím prechádza ťažkým obdobím. Aký je tvoj prvý inštinkt?

- A) Priniesť novú príležitosť, ktorá to celé rozhýbe
- B) Byť tam medzi nimi. Aby ľudia videli, že sa nikam nestrácam.
- C) Zobrať si dvoch ľudí a posunúť ich o level vyššie
- D) Nájsť, kde to v systéme škrípe, a opraviť to



Ktorý rok považuješ za svoj najlepší pracovný?

- A) Ten, keď sme otvorili niečo úplne nové
- B) Ten, keď mi z tímu neodišiel ani jeden človek
- C) Ten, keď mi v tíme vyrástli dvaja samostatní ľudia
- D) Ten, keď to začalo fungovať aj bezo mňa



Keby si mohol robiť už len jednu vec a za všetko ostatné by zodpovedal niekto iný, čo si necháš?

- A) Otvárať nové dvere
- B) Držať ľudí pokope
- C) Rozvíjať konkrétnych ľudí
- D) Staváť systém

VYHODNOTENIE

Spočítaj, koľkokrát si označil A, B, C a D. Zapíš si to.

A = OTVÁRAČ · **B** = KOTVA · **C** = TRÉNER · **D** = ARCHITEKT

Dve najvyššie čísla = tvoj hnací motor. Tu si nenahraditeľný.

Najnižšie číslo = únik tvojej energie. Tu ťa práca stojí najviac síl, aj keď ju zvládaš.

**AK MÁŠ NA PRVOM MIESTE
ZHODU, ROZHODUJE TVOJA
ODPOVEĎ NA OTÁZKU 9.
TO JE OTÁZKA, PRI KTOREJ
ĽUDIA KLAMÚ SAMI SEBE
NAJMENEJ.**



**AK MÁŠ ROVNAKÉ ČÍSLO NA
DVOCH PRVÝCH MIESTACH,
JE TO VÝHODA. DVA SILNÉ
HNACIE MOTORY
ZNAMENAJÚ, ŽE VIEŠ
ZASTÚPIŤ DVE ÚLOHY
NARAZ. PREČÍTAJ SI OBA
PROFILY.**



**NAJVÄČŠIA ÚĽAVA
NIEKEDY NEPRÍDE
Z TOHO, ŽE ZVLÁDNEŠ VIAC,
ALE Z TOHO, ŽE SI VYBERIEŠ
SPRÁVNE RIEŠENIE.**

TVOJ MOTOR



OTVÁRAČ

Otváraš dvere, ktoré boli zatvorené. Prvý kontakt, nový trh, človek, ktorý o tebe včera nevedel. Nabíja ťa niečo začínať.

Tvoj tieň: otvoríš päť dverí a nezavrieš ani jednej. Nové ťa ťahá viac než rozrobené. **Tento týždeň:** vyber jednu vec, ktorú si začal a nedotiahol. Dotiahni ju skôr, než začneš čokoľvek nové.



KOTVA

Ľudia pri tebe zostávajú. Nie preto, že ich držíš, ale preto, že pri tebe majú istotu, ktorú inde nenájdu. Vieš o problémoch skôr, než z nich budú negatívne dôsledky. **Tvoj tieň:** držíš pri sebe aj ľudí, ktorí už dávno mali odísť. Nepříjemný rozhovor odkladáš tak dlho, až ho vedie niekto iný. **Tento týždeň:** jeden rozhovor, ktorý odkladáš. Over si, či ho odkladáš z ohľaduplnosti, alebo zo strachu.

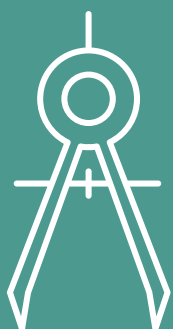


TRÉNER

Rastieš cez iných. Najviac ťa poteší moment, keď niekomu docvakne to, čo si mu tri týždne vysvetľoval.

Tvoj tieň: robíš z ľudí lepšie verzie seba a zabúdaš, že môžu byť lepší inak. A niekedy učíš aj toho, kto sa práve učiť nechce.

Tento týždeň: daj jednému človeku úlohu, pri ktorej ho nebudeš viesť. Len skontroluješ výsledok a termín.



ARCHITEKT

Staviaš tak, aby to fungovalo aj vtedy, keď nie si v miestnosti. Vidíš, kde to drhne, skôr než sa to pokaží.

Tvoj tieň: systém býva hotový skôr, než sú ľudia pripravení ho používať. A perfektné riešenie prichádza neskoro.

Tento týždeň: pusti von jednu vec, ktorá je hotová na 80 %. Zvyšok dolad' podľa toho, čo ti vráti prax.

ČO BY SI MAL/A PRESTAŤ ROBIŤ

↓ NAJSLABŠÍ OTVÁRAČ

nové kontakty a studený kontakt ťa stoja neúmerne veľa. Nerob z toho svoju hlavnú aktivitu. Nájdi v tíme niekoho, kto sa medzi neznámymi ľuďmi cíti dobre a otváranie nechaj na ňom. Ty prevezmeš vzťah, keď už je nadviazaný.

↓ NAJSLABŠIA KOTVA

Ľudia od teba odchádzajú skôr, než si to všimneš. Nie preto, že by si im ublížil, ale preto, že tichý signál nezachytíš. Zaveď si pravidelný rytmus krátkych rozhovorov, aj keď ti to príde zbytočné. Alebo daj tú rolu niekomu, komu ľudia hovoria veci, ktoré tebe nepovedia.

↓ NAJSLABŠÍ TRÉNER

zapracovanie nováčikov ťa vysáva a zvyčajne to riešiš tým, že to spravíš radšej sám. Krátkodobo rýchlejšie, dlhodobo najdrahšia vec, akú robíš. Odovzdaj zaúčanie človeku, ktorého to baví, aj keď to vie o niečo horšie ako ty.

↓ NAJSLABŠÍ ARCHITEKT

veci u teba fungujú, kým si pri nich. Keď odídeš na dovolenku, systém odíde s tebou. Nesnaž sa stať sa procesným človekom. Nájdi niekoho a daj mu právo nastavovať pravidlá.



**TVOJE NAJNIŽŠIE
ČÍSLO NIE JE CHYBA.
JE TO INFORMÁCIA
O TOM, KDE MÍŇAŠ
NAJVIAC ENERGIE
ZA NAJMENŠÍ
VÝSLEDOK. NEMÁŠ
TO OPRAVOVAŤ.
MÁŠ TO OBSADIŤ
NIEKÝM, KOMU TO
IDE SAMO.**

A ČO ĎALEJ ?

Tento test ti ukázal, **čo** ťa stojí najviac energie.
Nepovedal ti **prečo**.

Prečo ťa niektoré situácie vyčerpávajú aj vtedy, keď ich zvládaš dobre.
Prečo ten istý rozhovor je pre kolegu oddychom a pre teba obrovským výkonom. A prečo sa to nedá prekonať vôľou ani školením.
To je iná otázka a iná hĺbka. Je to na STRUCTOGRAM diagnostiku, ktorá meria vrodené nastavenie, silné stránky a nie len želané správanie.

DNA CODE Success - 24. 9 .2026

1. Kto som ja
2. Ako čítať ostatných
3. Ako to využiť v praxi



Ak ťa zaujíma druhá strana rovnice,
teda prečo ti generácie v tíme
rozumejú inak než ty im:

NEXT GENERATION Code - 19. 11. 2026



NEXT LEVEL
ACADEMY