

GEN Z V TÍME

7 OTÁZOK, KTORÉ SI IM NEPOLOŽIL
A MAL BY SI.



PREČO BY SI SI MAL UROBIŤ TIETO CVIČENIA?



**ĽUDIA S MENŠOU ODVAHOU ZARÁBAJÚ VIAC. VIEŠ PREČO?
LEPŠIE SA NAUČILI ČÍTAŤ ĽUDÍ.**

**MLADÍ ODCHÁDZAJÚ OD NAJLEPŠÍCH ŠÉFOV. VIEŠ PREČO?
TÍ ŠÉFOVIA ICH NEDOKÁŽU SPRÁVNE ČÍTAŤ.**

VIEŠ ČÍTAŤ SVOJ TÍM? ALEBO SI LEN MYSLÍŠ, ŽE VIEŠ?

TENTO WORKBOOK TI NEDÁ LEN ODPOVEDE.

POLOŽÍ TI SPRÁVNE OTÁZKY.

TAKÉ, KTORÉ SI SI MOŽNO EŠTE NEPOLOŽIL.

*(NEEXISTUJE HORŠIA ALEBO LEPŠIA ODPOVEĎ. NAJLEPŠIA
ODPOVEĎ JE TÁ, KTORÚ SI NAPÍŠEŠ SÁM.)*

DAJ SI NA TO DOSTATOK ČASU.

**ODPOVEDZ SI NAOZAJ ÚPRIMNE. AJ KEĎ
TO BUDE MOŽNO BOLESTIVÁ ODPOVEĎ.**

SEDEM OTÁZOK. SEDEM UVEDOMENÍ.

NEPONÁHLAJ SA. JEDNA OTÁZKA, JEDNA ODPOVEĎ, JEDNA PRAVDA.

01

VIEM, ČO MÔJHO NAJMLADŠIEHO KOLEGU RÁNO VYTIAHNE Z POSTELE?

Každý vstáva z iného dôvodu. Niekoho motivuje výkon. Iného rast. Iného partia okolo neho. Ak nepoznáš ten jeho dôvod, motivuješ ho svojím. To málokedy funguje. Poznať naozajstnú vnútornú motiváciu človeka je základ. Bez nej vedieš ľudí naslepo.

TVOJA ODPOVEĎ



VIEM ROZOSNAŤ, KEDY MLČÍ Z REŠPEKTU A KEDY Z FRUSTRÁCIE?

Ticho nemusí znamenať vždy súhlas. Mladý kolega, ktorý nič nepovie, môže rešpektovať autoritu. Alebo to už vzdal. Rozdiel medzi týmito dvoma stavmi rozhoduje o tom, či ho o rok stratíš alebo bude súčasťou tvojho rastúceho tímu. Čítanie ľudí sa dá natrénovať. Stačí sa naučiť správne techniky.

TVOJA ODPOVEĎ



03

KEDY SOM NAPOSLEDY NIEKOHO Z TÍMU POCHVÁLIL? KONKRÉTNE. NIE VŠEOBECNE.

Všeobecná pochvala dnes nič neznamená. Mladí ju cítia skôr ako frázu. Konkrétna pochvala mu dá najavo: Všímol som si ťa. Presne to chcú počuť. „Dobrá práca“ nestačí. Povedz, čo presne bolo dobré a prečo.

TVOJA ODPOVEĎ



04

DÁVAM MLADÝM PRIESTOR ROZHODOVAŤ? ALEBO LEN PLNÍŤ ÚLOHY?

Úlohy dokáže vykonávať veľa ľudí. Rozhodovanie buduje dôveru. Bez priestoru na rozhodovanie mladý človek necíti zodpovednosť. Len vykonáva činnosti. Nechaj ho niekedy rozhodnúť, aj keď sa pomýli. Chyba je súčasť učenia, nie zlyhanie vedenia.

TVOJA ODPOVEĎ



VIE MÔJ TÍM PREČO TO ROBÍME? NIELEN ČO MÁ ROBIŤ.

**Gen Z sa nespýta „prečo“ len raz. Spýta sa to znova.
Ak nemáš odpoveď, stratíš ich skôr, než odídu.
Potrebujú vidieť ZMYSEL. Zmysel nie je heslo na stene.
Je to odpoveď, ktorú vieš povedať jednou vetou.**

TVOJA ODPOVEĎ



06

HOVORÍM S MLADÝMI ROVNAKO AKO PRED 10-TIMI ROKMI? ALEBO SOM ZMENIL PRÍSTUP?

Svet sa zmenil. Motivačné faktory sa zmenili.
Rovnaký prístup na iných ľuďoch prináša iné výsledky.
Štýl, ktorý fungoval na teba pred 10-timi rokmi, nemusí
fungovať na človeka, ktorý stojí dnes pred tebou.

TVOJA ODPOVEĎ



07

KEBY MÔJ NAJMLADŠÍ KOLEGA DNES ODIŠIEL, VEDEL BY SOM PREČO?

Ak nevieš odpoveď teraz, nebudeš ju vedieť ani potom.

Odchod nie je náhla vec. Má varovné signály.

Kto dokáže včas čítať signály, má čas niečo zmeniť. Kto ich prehliadne, dostane výpoveď namiesto varovania.

TVOJA ODPOVEĎ



KOL'KO SI TOHO VEDEL HNEĎ?

SPOČÍTAJ, NA KOL'KO OTÁZOK SI VEDEL ODPOVEDAŤ BEZ ZAVÁHANIA.

0 AŽ 2 ZO 7

**SI NA ZAČIATKU. NEBER TO AKO ZLYHANIE. JE TO ŠTART.
PRÁVE SI ZÍSKAL SEDEM ZRUČNOSTÍ, NA KTORÉ SA ZAMERAŤ.**

3 AŽ 5 ZO 7

**VIDÍŠ SVOJ TÍM CELKOM DOBRE. NIEKTORÉ VECI TI EŠTE
UNIKAJÚ. PRESNE VIEŠ, KDE ZAČAŤ.**

6 AŽ 7 ZO 7

**ČÍTAŠ SVOJ TÍM DOBRE. OTÁZKA TERAZ ZNIE,
AKO V TOM MAŤ SYSTÉM.**



ČO JE POTREBNÉ UROBIŤ DNES?

**NEMUSÍŠ ODPOVEDAŤ NA VŠETKY OTÁZKY NARAZ.
VYBER SI JEDNU. TÚ, KTORÁ ŤA NAJVIAC ZASIAHLA.
NAPÍŠ PRESNE, ČO S ŇOU UROBÍŠ. DO 48 HODÍN.**

MOJA OTÁZKA JE ČÍSLO:

DO 48 HODÍN UROBÍM TOTO:

MALÝ KROK DNES. VÄČŠÍ TÍM ZAJTRA.

CHCEŠ ÍŠŤ HLBŠIE HNEĎ TERAZ?

**21. JÚLA MÁME WEBINÁR PREČO MLADÍ ĽUDIA
ODCHÁDZAJÚ OD TÝCH NAJLEPŠÍCH ŠÉFOV.
TAM PREBERIEME TO, ČO SA V TOMTO
CHECKLISTE LEN OTVORILO.**

**AK CHCEŠ ÍŠŤ EŠTE ĎALEJ, PRAKTICKÝ
SEMINÁR NEXT GENERATION CODE JE ĎALŠÍ
KROK. 19. NOVEMBRA 2026.**